

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านท่าอากาศยาน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓ (ตามค่าเกณฑ์วัด ที่กำหนด)	คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดให้มี พัฒนาท่าอากาศยานเพื่อส่งเสริมโครงข่ายการบินให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ (๑.๒๕)		
ตัวชี้วัด ๑.๑ ท่าอากาศยานมีขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสาร	๒.๕	
- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานตรัง (งานก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารหลังใหม่)	๐	- งานก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารหลังใหม่ท่าอากาศยานตรังมีความคืบหน้าในการก่อสร้างเท่ากับร้อยละ ๑.๗๓ - น้อยกว่าเกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๑ ซึ่งกำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒.๕๕ เนื่องจาก มีการระงับการก่อสร้างชั่วคราว
- โครงการพัฒนาท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช (งานก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารหลังใหม่)	๕	- งานก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารหลังใหม่ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช มีความคืบหน้าในการก่อสร้างเท่ากับร้อยละ ๒๑.๒๓ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๖.๓๑
ตัวชี้วัด ๑.๒ จำนวนผู้โดยสารที่ใช้บริการท่าอากาศยาน ในสังกัดกรมท่าอากาศยาน ในการเดินทางระหว่างเมือง	๐	- จำนวนผู้โดยสารที่ใช้บริการท่าอากาศยานในสังกัดกรมท่าอากาศยาน ในการเดินทางระหว่างเมือง จำนวน ๑๐.๗๒ ล้านคนต่อปี - น้อยกว่าเกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๑ ซึ่งกำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๘.๖๖ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงส่งผลให้จำนวนผู้โดยสารลดลง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๓.๓๘)		
ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความปลอดภัย	๓.๕	
- โครงการปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าลงใต้ดินท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี	๓	- โครงการปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าลงใต้ดินท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๕.๕๘ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๓ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๒
- โครงการปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าลงใต้ดินท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช	๔	- โครงการปรับปรุงระบบสายไฟฟ้าลงใต้ดินท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๑๕.๖๑ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๔ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๓

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓ (ตามค่าเกณฑ์วัด ที่กำหนด)	คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัย	๕	
- จัดหาและติดตั้งระบบ Digital Camera และระบบควบคุมพื้นที่อาคารผู้โดยสาร (ท่าอากาศยานตรัง เลย์ แม่ฮ่องสอน และ นครราชสีมา)	๕	- จัดหาและติดตั้งระบบ Digital Camera และระบบควบคุมพื้นที่อาคารผู้โดยสาร เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๐	
- สัดส่วนท่าอากาศยานที่มีทางลาดลำเลียงผู้โดยสารทุพพลภาพ ขึ้น-ลง อากาศยาน	๐	- ท่าอากาศยานที่มีทางลาดลำเลียงผู้โดยสารทุพพลภาพ ขึ้น-ลง อากาศยาน เท่ากับร้อยละ ๕๗.๖๙ - น้อยกว่าเกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๑ ซึ่งกำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับจัดสรรจำนวน ๑๕ แห่ง จากทั้งหมด ๒๖ แห่ง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๕๗.๖๙
ตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับมาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยสูงสุด (จำนวนครั้งของการก่อเหตุจี้ ปล้น ยึด อากาศยาน ที่เกิดขึ้น ณ ท่าอากาศยานในสังกัดกรมท่าอากาศยาน)	๕	- มาตรฐานความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยสูงสุด (จำนวนครั้งของการก่อเหตุจี้ ปล้น ยึด อากาศยาน ที่เกิดขึ้น ณ ท่าอากาศยานในสังกัดกรมท่าอากาศยาน) เท่ากับ ๐ ครั้ง - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับ ๐ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการท่าอากาศยานอย่างมีประสิทธิภาพ (๕)		
ตัวชี้วัด ๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการ ณ ท่าอากาศยาน	๕	- ความพึงพอใจผู้รับบริการ ณ ท่าอากาศยาน เท่ากับร้อยละ ๘๓.๘๒ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัด ๓.๒ สัดส่วนท่าอากาศยานที่มีทางลาดลำเลียงผู้โดยสารทุพพลภาพ ณ ท่าอากาศยาน (อาคารผู้โดยสาร)	๕	- สัดส่วนท่าอากาศยานที่มีทางลาดลำเลียงผู้โดยสารทุพพลภาพ ณ ท่าอากาศยาน เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓ (ตามค่าเกณฑ์วัด ที่กำหนด)	คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการภายใต้หลักธรรมาภิบาล (๔.๖๗)		
ตัวชี้วัด ๔.๑ ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๑๕ วันทำการ	๕	- จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๑๕ วันทำการ เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัด ๔.๒ ร้อยละของกระบวนการงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทดแทนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	๕	
- จัดหาอุปกรณ์ชุดโปรแกรมวิเคราะห์ภาพอาวุธและวัตถุอันตรายโดยคอมพิวเตอร์ (Computer Based Training : CBT) และอุปกรณ์สำหรับการทดสอบการรักษาความปลอดภัยเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ภาพอาวุธและวัตถุอันตราย	๕	- ต.ค. - มี.ย. ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการสรรหากระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทดแทนหรือเพิ่มประสิทธิภาพคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัด ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมท่าอากาศยาน	๔	
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมท่าอากาศยาน	๔	- ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กรมท่าอากาศยาน ได้คะแนน ITA ๘๕.๖๕ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๔ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ (๕.๔๒)		
ตัวชี้วัด ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๘๓	
๕.๑.๑ ร้อยละของฐานข้อมูลบุคลากรปัจจุบันที่มีความผิดพลาดไม่เกิน ๕ %	๔	- ฐานข้อมูลบุคลากรปัจจุบันที่มีความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๔ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๔ กำหนดไว้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๕
๕.๑.๒ การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด	๑	- การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๒๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๑ กำหนดไว้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓ (ตามค่าเกณฑ์วัด ที่กำหนด)	คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
๕.๑.๓ ร้อยละความผิดพลาดในกระบวนการ ออกคำสั่ง	๔	- ความผิดพลาดในกระบวนการออกคำสั่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๔ กำหนดไว้ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๕
๕.๑.๔ ร้อยละอัตราว่างของตำแหน่งราชการ	๓	- อัตราว่างของตำแหน่งราชการคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๕ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๓ กำหนดไว้ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐
๕.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Training Roadmap ได้ ครบตามตำแหน่ง ที่กำหนด	๕	- ความสำเร็จของการจัดทำ Training Roadmap ได้ครบตามตำแหน่งที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๕.๑.๖ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการได้ครบ ทุกหน่วยที่กำหนด	๐	- อยู่ระหว่างการพิจารณารูปแบบ วิธีการ และ แนวทางในการดำเนินการ
ตัวชี้วัด ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการ จัดการพัฒนาได้ตามแผนฝึกพัฒนาฝึกอบรม ที่กำหนด	๒	
๕.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการ พัฒนาได้ตามแผนฝึกพัฒนาฝึกอบรม ที่กำหนด	๒	- ความสำเร็จของการจัดการพัฒนาได้ตามแผน ฝึกพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๑ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๒ กำหนดไว้ น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐
รวมคะแนน	๓.๓๔	