



ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน
แผนยุทธศาสตร์ทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“ ใช้เงินทุนหมุนเวียนสนับสนุนการบริหารทรัพยากรให้ทุกท่าอากาศยาน ในความรับผิดชอบ
ของกรมท่าอากาศยานให้มีมาตรฐานเท่าเทียมกันภายในปี๒๕๖๓”

พันธกิจ

สนับสนุนให้กรมท่าอากาศยานสามารถซ่อมแซมและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และดำเนินการด้วยมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศจัดเตรียมบุคลากร สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร และการเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่ ได้อย่างทันเวลา

วัตถุประสงค์

สนับสนุนการดำเนินการซ่อมแซม ปรับปรุง ขยายสนามบิน จัดหา และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก
สะดวกสนามบิน ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัย ตลอดจนการรักษา
สิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบมลพิษที่เกิดจากการใช้สนามบิน

ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน

- ๑ ปรับปรุงและบำรุงรักษาท่าอากาศยานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒ พัฒนาศักยภาพการบริหารท่าอากาศยานให้เป็นที่ยอมรับและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและประชาชนในพื้นที่
๓. บริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ทำอากาศยานทุกแห่งในความรับผิดชอบมีความสะดวก มีมาตรฐานความปลอดภัย และรักษาความปลอดภัยเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย
๒. ผู้ใช้บริการและประชาชนในพื้นที่พึงพอใจในโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก และให้ความสำคัญแก่ทำอากาศยานในการพัฒนาของพื้นที่
๓. บุคลากรมีคุณสมบัติ ทักษะ และขวัญกำลังใจในการทำงาน

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์กรมท่าอากาศยานกับยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนกรมท่าอากาศยาน

วิสัยทัศน์กรมท่าอากาศยาน

ท่าอากาศยานมาตรฐานสากลส่งเสริมโครงข่ายคมนาคมของประเทศ

พันธกิจกรมท่าอากาศยาน

- พัฒนาท่าอากาศยานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และสามารถรองรับการเติบโตด้านคมนาคมทางอากาศ
- ดำเนินงานท่าอากาศยานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์เงินทุนหมุนเวียน

ใช้เงินทุนสนับสนุนการบริหารทรัพยากรให้ทุกท่าอากาศยานในความรับผิดชอบของกรมท่าอากาศยานให้มีมาตรฐานเท่าเทียมกันภายในปี 2563

พันธกิจเงินทุนหมุนเวียน

สนับสนุนให้กรมท่าอากาศยานสามารถซ่อมแซมและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน และดำเนินการด้วยมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศจัดเตรียมบุคลากร สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้โดยสาร และการเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่ ได้อย่างทันเวลา



ทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถเพิ่มขึ้นเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับรูปแบบองค์กรและสถานการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปโดยมีจุดมุ่งเน้นการวางรากฐานการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งระบบและมีการบริหารจัดการที่รวดเร็วโปร่งใส

บริหารจัดการบุคลากรให้มีศักยภาพและเพียงพอรองรับการขยายเติบโตของจำนวนผู้โดยสารและสินค้า

บุคลากรมีคุณสมบัติ ทักษะ และขวัญกำลังใจในการทำงาน

บริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร