

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑					คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	รวม ปี ๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดให้มี และพัฒนาท่าอากาศยานเพื่อส่งเสริมโครงข่ายการบินให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่						
ตัวชี้วัด ๑.๑ ท่าอากาศยานมีขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสาร					-	
- ขีดความสามารถรองรับผู้โดยสารท่าอากาศยานเพิ่มจากเดิม ๒๙ ล้านคน	N/A	N/A	N/A	N/A	-	เริ่มกำหนดค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๔
ตัวชี้วัด ๑.๒ ท่าอากาศยานกระบี่และอุดรธานี มีขีดความสามารถในการรองรับปริมาณสินค้า	N/A	N/A	N/A	N/A	-	เริ่มกำหนดค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขข้อบกพร่องด้านความปลอดภัย					๒	
๒.๑.๑ การปรับปรุงพื้นที่ความปลอดภัยทางวิ่ง	๑	๑	๒	๒	๒	- แผนการปรับปรุงพื้นที่ความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้ร้อยละ ๓๐
ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขข้อบกพร่องด้านการรักษาความปลอดภัย					๔.๖๗	
๒.๒.๑ แผนจัดหาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (EDS/Single View X-RAY)	๒	๒	๔	๔	๔	- แผนจัดหาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (EDS/Single View X-RAY) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้ร้อยละ ๓๐
๒.๒.๒ แผนจัดให้มีรั้วตามแผนมาตรฐานด้านรักษาความปลอดภัย	๒	๒	๕	๕	๕	- แผนจัดให้มีรั้วตามมาตรฐานด้านรักษาความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ ๓๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้ร้อยละ ๓๐
๒.๒.๓ แผนการรักษาความปลอดภัย จัดให้มีแผนรักษาความปลอดภัย ๒๕ แห่ง ปัจจุบันจัดส่งให้ กพท. ๒๔ แห่ง อีก ๑ แห่ง รอการแก้ไขจาก ทอย.	๕	๕	๕	๕	๕	- แผนการรักษาความปลอดภัย จัดให้มีแผนรักษาความปลอดภัย ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๖ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้ร้อยละ ๙๖ - ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา และปรับปรุงการบริหารจัดการท่าอากาศยานอย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัด ๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการ ณ ท่าอากาศยาน	๕	๕	๕	๕	๕	- ความพึงพอใจผู้รับบริการ ณ ท่าอากาศยาน เท่ากับร้อยละ ๘๔.๙๙ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๘๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑					คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	รวม ปี ๒๕๖๑	
ตัวชี้วัด ๓.๒ ระยะเวลาของกระบวนการให้บริการผู้โดยสารขาออก ณ เคาน์เตอร์เช็คอินที่ ทกบ. ช่วงเวลาค้ำคั่งของเที่ยวบินออกจากอาคารผู้โดยสาร					๓	- ระยะเวลาของกระบวนการให้บริการผู้โดยสารขาออก ณ เคาน์เตอร์เช็คอินที่ ทกบ. ช่วงเวลาค้ำคั่งของเที่ยวบินออกจากอาคารผู้โดยสาร
Domestic	N/A	N/A	๑	๑	๑	Domestic : ๒๓๘.๔ นาที International : ๘๑ นาที - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับ ๑๒๐ นาที
International	N/A	N/A	๕	๕	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการภายใต้หลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัด ๔.๑ ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๑๕ วันทำการ	๕	๕	๕	๕	๕	- จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๑๕ วันทำการ เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัด ๔.๒ ร้อยละของกระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารและการขนส่งทางอากาศทดแทนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ	๓	๓	๓	๓	๓	- กระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารและการขนส่งทางอากาศทดแทนหรือเพิ่มประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๒๒ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัด ๕.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ					๔.๘๓	
๕.๑.๑ ร้อยละของฐานข้อมูลบุคลากรปัจจุบันที่มีความผิดพลาดไม่เกิน ๕ %	๕	๕	๕	๕	๕	- ร้อยละของฐานข้อมูลบุคลากรปัจจุบันที่มีความผิดพลาดไม่เกินร้อยละ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๖
๕.๑.๒ การดำเนินการโอนเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด	N/A	N/A	๑	๕	๕	- การดำเนินการโอนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนเป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑					คำชี้แจงผลการดำเนินงาน
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	รวม ปี ๒๕๖๑	
๕.๑.๓ ร้อยละความผิดพลาดในกระบวนการออกคำสั่ง	๕	๕	๕	๕	๕	-ร้อยละความผิดพลาดในกระบวนการออกคำสั่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๖
๕.๑.๔ ร้อยละอัตราว่างของตำแหน่งราชการไม่เกินร้อยละ ๕ ของรอบไตรมาสการประเมิน	๒	๒	๕	๕	๕	- ร้อยละอัตราว่างของตำแหน่งราชการไม่เกินร้อยละ ๕ ของรอบไตรมาสการประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๕ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๖
๕.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Training Roadmap ได้ครบตามตำแหน่งที่กำหนด	๔	๔	๕	๕	๕	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Training Roadmap ได้ ครบ ตาม ตำแหน่งที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๕.๑.๖ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการได้ครบทุกหน่วยที่กำหนด	-	-	๔	๔	๔	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการได้ครบทุกหน่วยที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๙ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัด ๕.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการพัฒนาได้ตามแผนฝึกพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนด					๕	
๕.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการพัฒนาได้ตามแผนฝึกพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนด	๔	๔	๕	๕	๕	- ระดับความสำเร็จของการจัดการพัฒนาได้ตามแผนฝึกพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เกณฑ์การให้คะแนนในระดับ ๕ กำหนดไว้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐
รวมคะแนน					๔.๐๖	

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์กรมท่าอากาศยาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เท่ากับ ๔.๐๖ คะแนน